



UMSETZUNGSBEGLEITUNG

- » Wie können angestoßene Transformationsprozesse erfolgreich umgesetzt werden?
- » Wie können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Change Prozess integriert werden und Ownership entwickeln? Wie können Vorbehalte adressiert werden?
- » Wie muss ein wirkungsorientierter Maßnahmen- und Projektplan gestaltet werden? Wie kann eine kontinuierliche Steuerung des Vorhabens gewährleistet werden?



ZIELGRUPPEN

- » Alle beteiligten Personen der involvierten Statusgruppen im Change Prozess



WIRKUNGSZIELE

- » Die am Change Prozess (bspw. Explorationsworkshop, Strategieberatung, Organisationsberatung) beteiligten Personen werden während der Umsetzungsphase in der Planung und Durchführung unterstützt und begleitet.
- » Diese Unterstützung und Begleitung erfolgt nach organisationsspezifischen Bedarfen und Zielsetzungen und stellt den Erfolg des Transformationsvorhabens in einem thematischen Handlungsfeld in den Mittelpunkt.



BESCHREIBUNG

- » Die Umsetzungsbegleitung dient der langfristigen, begleitenden oder punktuellen Unterstützung bei der Umsetzung identifizierter Maßnahmen und Zielsetzungen.
- » Der Change Prozess wird fachlich begleitet, bei Bedarf auch in Zusammenarbeit mit externen Peers und Expertinnen und Experten.
- » Es werden mögliche Herausforderungen der Umsetzung im Vorfeld identifiziert sowie mögliche Maßnahmen gezielt bereitgestellt; bspw. in folgenden Fragen:
 - o Welche Implikationen hat die geplante strukturelle Veränderung auf die emotionalen/organisationskulturellen Aspekte der Organisation?
 - o Welche Befürchtungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bestehen im Change Prozess? (Überforderung, Job- oder Statusverlust, etc.)
 - o Wie können Vorbehalte adressiert werden und ins Stocken geratene Prozesse belebt werden?
- » Die Umsetzungsbegleitung unterstützt mittels Mediation bei Konflikten und stockenden Prozessen.
- » Gemeinsam werden Kommunikationsmaßnahmen und ein wirkungsorientierter Projekt- und Zeitplan entwickelt.



METHODE & ARBEITSWEISE

- » Training, Coaching, Reflexionsgespräche oder Beratung im Laufe der Umsetzung
- » Agiles Projektmanagement z.B. mit SCRUM
- » Ganzheitliche Begleitung mit z.B. Theory U oder Theory of Change
- » Handlungs- und Lösungsorientiertes Peer-Learning z.B. durch kollegiale Beratung
- » Impulse von Expertinnen und Experten & durch Good-Practice-Beispiele
- » Netzwerk- und Community-Aufbau



UMFANG

- » Der Umfang und die Dauer der Umsetzungsbegleitung werden individuell angepasst werden
- » je nach Bedarf digital oder in Präsenz



KOSTEN

- » Für ein individuelles Angebot kontaktieren Sie uns gern



KONTAKT

Johanna Ebeling
Projektleiterin Stifterverband Change

T 030 322982-318
Johanna.ebeling@stifterverband.de



MEHR INFORMATIONEN

www.stifterverband-change.org

