



STIFTERVERBAND



AGILE HOCHSCHULENTWICKLUNG

2024 – Stifterverband Change



— IMPULS AGIL



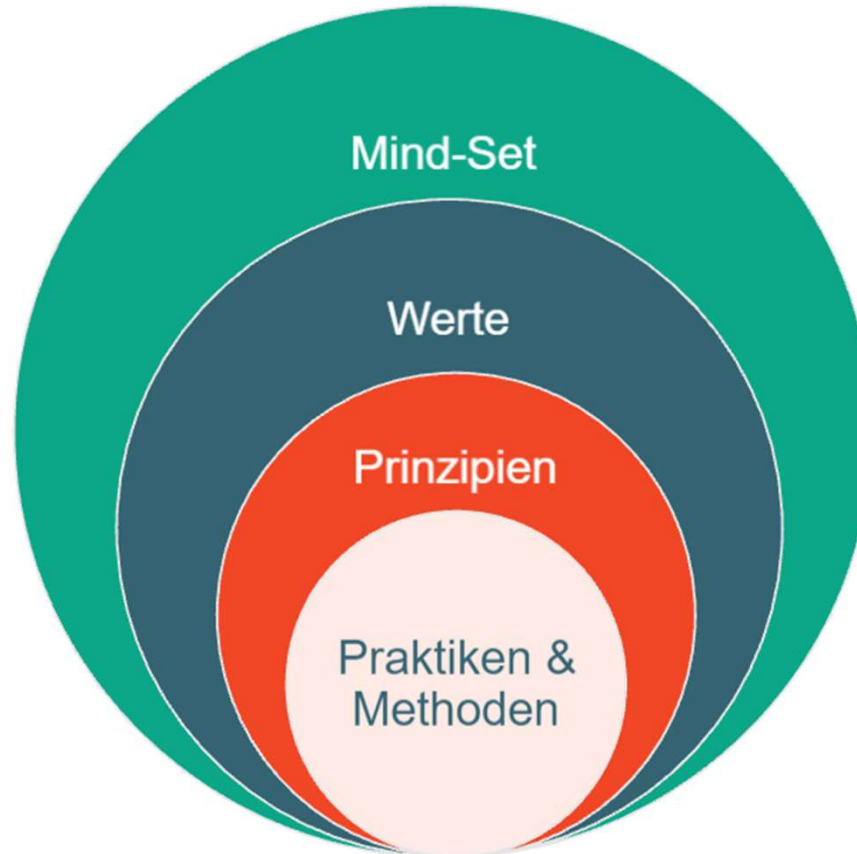


WARUM AGIL?





MÖGLICHE SCHWERPUNKTE





AGILE PRINZIPIEN

Nimm das ganze in den Blick!

Bilde cross-funktionale Teams

Experimentiere mit überschaubaren Änderungen und Teilergebnissen

Verschafe dir regelmäßiges Feedback von innen und außen

**Beziehe die Betroffenen von Beginn an ein –
Stichwort: Nutzerorientierung**



HERAUSFORDERUNGEN – AGILE PRINZIPIEN

Spezifische Herausforderungen an Hochschulen

- » Zustimmung der Leitung
- » Gemeinsame Präsenzzeiträume (analog oder digital) - möglichst viele Stunden für die gleichzeitige Teamarbeit verbindlich blocken
- » längeren Vorlauf - die notwendigen Präsenzzeiträume müssen in sonstige tägliche nicht agile Tätigkeiten eingeplant werden
- » längere organisatorische und konzeptionelle Abstimmungen im Vorfeld, insbesondere bei neuem Team
- » ggf. sehr unterschiedliche Arbeitsweisen (von Pareto bis Perfektion) - eigene etablierte und bewährte Arbeitsweisen zum Teil loslassen
- » agile Prinzipien im Widerspruch zu bestehenden Entscheidungsstrukturen / Rollenselbstverständnis - Coaching kann hilfreich sein



MÖGLICHKEITEN – AGILE PRINZIPIEN

Spezifische Möglichkeiten an Hochschulen

- » Weiterentwicklung einer flexiblen Haltung bei der Zusammenarbeit im Team
- » Entwicklung eines strategischen Teams
- » Fördern der Konfliktfähigkeit - gemeinsames übergeordnetes Ziel
- » Fördern der Verantwortungsübernahme
- » Fördern der Delegationsfähigkeit - ergebnisorientiertes Arbeiten
- » Nutzen von Synergieeffekten
- » Flexible, effizientere Anpassung an Veränderungen von außerhalb, z.B. Corona-Pandemie
- » Attraktiver Arbeitgeber



—
FRAGEN? KONTAKTIEREN SIE UNS!
—



Johanna Ebeling
Teamleitung & Beratung
Johanna.Ebeling@stifterverband.de
[Stifterverband-Change.org](https://www.stifterverband.org)

VIELEN DANK



STIFTERVERBAND